

Dagsorden sektorbestyrelsesmøde



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Mødedato:	29. november 2022
Mødested:	Mellemgade 12, 9800 Hjørring
Møde startet kl.:	14.00
Mødet afsluttet kl.:	17.00
Næste møde:	11. januar 2023 i Brønderslev
Fraværende:	Solveig Rasmussen, Kirsten Pedersen,
Mødedeltagere:	Julie Pape, Lone Dalsgaard, Kristina Bredal, Lene Nielsen, Lis Petersen, Tina Præsius
Mødeleder:	Lene Nielsen
Referent:	Tina Præsius

Referat	
1. Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt
<p>2. Årshjul 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - antal medlemmer pæd. sektor - medlemsmøde (OK 24) - generalforsamling - konference for bestyrelsen 	<p>Årshjul:</p> <p>Der er enighed om at tilføje "Høringsbrev" i 2. og 3.kvatal. Tina sender nyt årshjul.</p> <p>569 ordinære medlemmer i pædagogisk sektor FOA Vendsyssel. Der er generel nedgang i FOA's medlemstal på landsplan.</p> <p>Fremover får bestyrelsen tallene på deres område et par gange om året, så vi kan følge udviklingen. Der er enighed, blandt alle i bestyrelsen, om at vi alle har en interesse i at få flest mulige organiserede.</p> <p>Vi drøfter vigtigheden af, at også unge kommer ind i FOA, man kan evt. tilbyde lavere kontingent til unge, som har sabbat år mm. Eller tilbyde andre fordele, ting. Forslaget gives videre til afdelingens generalforsamlingen.</p> <p>Generalforsamlingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - der bliver udskiftning på flere poster, der opfordres til at man gør baglandet opmærksomme på, at det er muligt at stille op. <p>Konference for bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konference med bestyrelsen - 13/14.feb 2023 alle tre sektorer skal afsted til København. Der skal arbejdes med følgende: <ol style="list-style-type: none"> 1. sektorbestyrelsens rolle og opgave 2. arbejdsgivere og indflydelsesmuligheder 3. rundvisning i Forbundshuset 4. fælles oplevelse

<p>3. Budget - Hjørring og Brønderslev (alle)</p>	<p>Brønderslev: tidlig start i SFO kan betyde at man skal genåbne budgettet. Der er et massivt forældrepres pt er minimumsnormeringen i for børnehaver ikke trådt i kraft (først 2024) derfor giver det mulighed for at sende børnene tidligere afsted.</p> <p>Hjørring: intet nyt siden sidst</p>
<p>4. Aktuelle sager til orientering</p> <ul style="list-style-type: none"> • SektorMED (Kristina og Lis P) • OmrådeMED (Kristina) • FagMED Brønderslev (Tina - Kirsten) • Afdelingens bestyrelsesmøde (Lene og Kristina) 	<p>Sektormed: aflyst pga. ansættelsessamtaler nyt møde 6.januar</p> <p>Områdemed: Ansættelse i Kari 's stilling.</p> <p>Fagmed: intet møde siden sidst, der er møde 12.december</p> <p>Afdelingsbestyrelsen: intet møde siden sidst.</p>
<p>5. Gensidig orientering</p>	<p>Julie- Brønderslev: Der er ikke som sådan noget nyt fra handicapområdet i Brønderslev. Vi kommer ud af året med et budget på omkring nul. Der er store udgifter forbundet med Sirius og der er lavet ny tilgang på Sirius, som medarbejderne er kritiske overfor. Planlægningen af lukningen af Bogfinkevej går fremad, selvom det giver udfordringer på Lunderagervej. På nordstjernen er de klar med en opdeling af gruppe 1 og 2 igen, så de to bliver selvstændige igen. Stadig store rekrutteringsproblemer på området, dog fundet ny afdelingsleder med opstart 1/10.</p> <p>Tina-Brønderslev: 2 bilag vedhæftet, Tina uddyber og orienterer på mødet.</p> <p>Kristina -Hjørring: der er lavet om i forhold til 12 ugers normen, der har været indkaldt til møde med ledelsen og de faglige organisationer. Man får nu</p>

	<p>mulighed for selv at have indflydelse på hvornår ekstra timer (overarbejde) skal afspadseres.</p> <p>Der skal ansættes ny skole- og dagtilbudschef, Kristina har FOA pladsen i ansættelsesudvalget.</p> <p>Der er fokus på at få det personale, som har været ansat i tidsbegrænsede stillinger, skal tilbydes en faststilling.</p> <p>Lis - Hjørring: forhandling omkring forhåndsftale vedr. koordinatore og gæstedagplejere.</p> <p>Dagplejelederen er opsagt med udgangen af juni 2023, det er en politisk beslutning om at nedlægge den ene områdelederstilling for dagtilbudsområdet.</p>
<p>6. Orientering</p>	<p>Lene - temadag i Odense for de uddannelsesansvarlige. Børn ses i dag med andre øjne, de bliver inddraget i beslutninger og har en holdning.</p> <p>Derfor skal FOA justere sig i forhold til den nye generation på ungdomsuddannelserne. Derfor skal der nytænkes i forhold, hvordan vi rammer målgruppen. TIKTOK og andre sociale medier, brug folk der har kendskab til målgruppen. Der skal også være en forståelse for, at det går stærkt og at ting og mode ændrer sig hurtigt.</p> <p>Vi undrer os over at der stadig ikke er nyt i forhold til hjemmesiden FOA Vendsyssel. Vi opfordrer til at man prioriterer det, også set i forhold til at vi skal holde på og få nye medlemmer.</p> <p>Der skal skabes fokus på hvad det gør, når man får pædagogisk assistentuddannelsen. Brug de erfaringer vores medlemmer har gjort sig.</p> <p>Det specialiserede socialområde - møde om de regionale samarbejde. Der arbejder både social og sundhedshjælpere, assistenter og pædagogiske assistenter.</p>

	<p>Der er på landsplan 2000 medlemmer og 3600 der ikke er medlemmer.</p> <p>Lene skal på Introkursus for nye sektorformænd - nyt kursus, som skal være med til at klæde nye sektorformænd på.</p> <p>Fremtidens dagpleje - alle sektorformænd skal til to-dags konference i Middelfart i januar.</p>
<p>7. Økonomi</p>	<p>Vedhæftet:</p> <p>Der er god økonomi, der skal bruges midler på konferencen til foråret, der er planer om et foredrag til foråret.</p> <p>Der er kritik af den måde vores medlemmer skal afhente billetter på. Det kan være svært for nogle faggrupper at få dem afhentet i åbningstiden.</p> <p>Vi opfordrer til at man tænker i andre løsninger fx at billetterne kan sendes elektronisk.</p>
<p>8. Dagplejen</p> <ul style="list-style-type: none"> - politisk indsats ift. Inflation - arbejdspress 5. barn 	<p>FOA har lavet et gratis WEBINAR - hvor man kan få hjælp til at klare sig i en økonomisk presset hverdag.</p> <p>Det er muligt at melde sig på forskellige datoer - sendt ud på mail, i fagbladet.</p> <p>Dagplejerne er økonomisk presset - nogle mere end andre. Der er taget kontakt til politikkerne.</p> <p>Der skal laves individuelle aftaler ude i kommunerne.</p> <p>I Brønderslev kommune er der pt placeret en del 5.børn. man skal være opmærksomme på at det over en længere periode kan få indflydelse på arbejdsmiljøet</p>
<p>9. Tilkalder vikar i institutioner og botilbud.</p> <p>Tendens til tilkalder vikar i stedet for fastansatte</p>	<p>Brønderslev: 42 fastansatte og 39 tilkaldevikarer på Handicapområdet i Brønderslev.</p> <p>Det er enormt svært at få fast personale, selvom arbejdsgiver tilbyder fastansættelse, og op til 37</p>

	<p>timer. Tilkaldevikarer er en del af den faste vagtplan. Det opleves at det er et bevidst valg, at man ikke ønsker en fastansættelse fra medarbejdernes side. Flere har fastansættelse andet sted og benytter sig af muligheden for at tjene lidt ekstra og de benytter sig af den frihed der er ved at være tilkaldvikar.</p> <p>Løn kan også være en medvirkende faktor for at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft, da de omkringliggende kommuner har en højere løn indenfor området.</p> <p>Det er flere problematikker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsmiljøet for de ansatte - Sikkerheden for de ansatte - Lønforhold - Se på muligheder og nytænk, dog skal det være relevante forslag.
<p>10. Stigende sygefravær</p>	<p>Der ses allerede nu en tendens til stigende sygefravær i Brønderslev kommune.</p>
<p>11. Evaluering af orientering på skrift</p>	<p>Der skal orienteres mundtligt på møderne om de områder man repræsenterer, dog er man hver især forpligtiget til at skrive det man vil have til referat.</p> <p>Det skal sendes forud for møderne eller senest på mødet.</p>
<p>12. Punkter til næste møde: Senior - fastholdelse i jobbet</p>	<p>Dagplejen: Brev til lokalpolitikkerne i Brønderslev og Hjørring kommune omkring de stigende priser i dagplejen.</p> <p>Senior og fastholdelse i jobbet evt. oplæg med Lene B.</p>
<p>13. Eventuelt</p>	<p>Julie siger tak for denne gang, da hun har fået nyt arbejde.</p>